



Автономное образовательное учреждение Вологодской области  
дополнительного профессионального образования  
**«Вологодский институт развития образования»**

# Форсайт-сессия федеральный проект «Учитель будущего»



Вологда  
2019 год

# Положительные эффекты от реализации проекта «Учитель будущего»

1. Непрерывное повышение квалификационного уровня, мастерства, внедрение новых форматов обучения (**повышение качества общего образования**).
2. Возможность для объективной оценки уровня проф. мастерства и результатов педагогической деятельности.
3. Формование современных компетенций руководителей и педагогов.
4. Повышение престижа и имиджа профессии педагога, привлечение в систему образования молодых педагогов, их сопровождение и поддержка.
5. Создание системы карьерного роста в педагогической среде, формирование кадрового резерва.
6. Сплочение педагогического сообщества через новые точки роста и места для общения.

## Перечень рисков/барьеров по реализации проекта «Учитель будущего»

1. Недостаточная мотивация педагогов к участию в проекте. Сопротивление новациям.
2. Дефицит квалифицированных педагогических и управленческих кадров.
3. Необходимость модернизации материально-технической базы ОО.
4. Временные риски (высокая загруженность руководящих и педагогических работников. В том числе отчётность и высокие нагрузки педагогов).
5. Несовершенство управления проектом.
6. Географический фактор (глубинка) удаленность от центра.

## Перечень задач/шагов по реализации проекта и минимизации рисков

1. Создание комплексных программ привлечения и закрепления кадров (индивидуальные образовательные маршруты для педагогов, вступление в программу «Земский учитель», наставничество).
2. Медиа сопровождение проекта.
3. Внедрение профессиональных стандартов, новой системы аттестации и новой системы оплаты труда
4. Совершенствование материально-технической базы. В том числе за счет участия в федеральных грантах.
5. Активизация и обновление форматов конкурсного движения.
6. Комплекс мер материального и морального стимулирования. Меры по профилактике профессионального выгорания.
7. Изменение структуры управления сетью ОО (внедрение единых подходов в управлении муниципальными сетями).
8. Обучение региональных и муниципальных управленческих команд.
9. Улучшение межведомственного взаимодействия
10. Развитие сетевого взаимодействия.